

# Gedragscode medewerkers Theater 't Web te Bleiswijk

## *Inleiding*

Het bestuur van Stichting Behoud 't Web (Theater 't Web) vindt het belangrijk om een gedragscode op te stellen. De gedragscode is bedoeld om duidelijk te maken wat wij van medewerkers verwachten en welke kernwaarden wij willen uitdragen.

De medewerker van Theater 't Web is natuurlijk gastvrij, vriendelijk en behulpzaam. Theater 't Web organiseert ook (film)voorstellingen voor de jeugd. Daarom schenkt de code ook aandacht aan veiligheid en omgangsvormen ten aanzien van de jeugdige bezoeker.

Wanneer je als vrijwillige medewerker bij ons komt werken vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Daarmee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

## *Code*

1. De medewerker van 't Web is te allen tijde gastvrij, vriendelijk en behulpzaam. Dat geldt tegenover de bezoekers van ons Theater maar natuurlijk ook onderling en ten aanzien van artiesten.
2. Tijdens voorstellingen zijn de medewerkers van Theater 't Web als zodanig herkenbaar. Op het moment dat er bezoekers binnen zijn, draagt de medewerker daarom een zwart Theater 't Web-overhemd of een Theater 't Web-button.
3. Per voorstelling is steeds minstens een bestuurslid van Stichting Behoud 't Web (of een aangewezen vervanger) in het Theater als eindverantwoordelijke aanwezig. De medewerker kan deze eindverantwoordelijke aanspreken indien dat nodig is.
4. De medewerker die achter de bar werkt, heeft een IVA-certificaat (of zal dat binnen afzienbare tijd behalen).
5. De medewerker krijgt in beginsel geen materiële vergoeding voor zijn inzet.

## Voor omgang met jeugd:

6. De medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de jeugdige bezoeker van het Theater zich veilig en gerespecteerd voelt. De medewerker gaat zo om met een jeugdige bezoeker dat zijn/haar waardigheid niet wordt aangetast
7. De medewerker raakt een jeugdige bezoeker van het Theater niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als ongewenst, seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden, en onthoudt zich hoe dan ook van elke vorm van seksuele benadering van de jeugdige bezoeker.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode, is hij verplicht hiervan melding te maken bij het bestuur of de eindverantwoordelijk
9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in overleg te treden met het bestuur.

**oktober 2019**